

«Дорожная карта» целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Саянская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества на 2024-2025 учебный год	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Разработка и утверждение плана мероприятия «дорожной карты» на 2024-2025 учебный год	Август 2024	Агафонова Н.Л. Байдюк А.В.
		Выбор формы и программы наставничества, исходя из потребностей образовательной организации	1.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор формы и программы наставничества. 2.Сформировать банк программ по выбранной форме наставничества : Учитель-учитель	Сентябрь	Агафонова Н.Л.
		Информирование педагога о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение педагогического совета 2.Информирование на сайте школы	Август – Сентябрь 2024	Байдюк А.В.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемом	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросе наставляемого педагога из личного дела, анализа методической работы. 3.Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Август 2024	Агафонова Н.Л.
3	Формирование	Сбор данных о	1. Проведение анкетирования среди	Сентябрь	Байдюк А.В.

	базы наставников	наставнике	потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	2024	
4	Отбор и обучение наставника	Обучение наставника для работы с наставляемым	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящего 2. Подготовить методические материалы для обучения наставника и его сопровождения	Октябрь 2024	Агафонова Н.Л. Байдюк А.В.
5	Организация и осуществление работы наставнической пары	Организация комплекса последовательных встреч Наставника и наставляемого	1.Проведение первой, организованной встречи наставника и наставляемого 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого 3. регулярные встречи наставника и наставляемого 4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	В течение 2024-2025 учебного года	Наставник Итпекова Л.В.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов	Анкетирование.Формат анкеты обратной связи для промежуточной аттестации	Март 2025	Наставник Итпекова Л.В.
6	Завершение наставничества	Отчет по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества 2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния программы наставничества на участника программы	Апрель 2025	Наставник Итпекова Л.В.
		Мотивация и поощрение наставника	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности 2.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 3.Публикация результатов программы наставничества, информации на сайте школы	Май 2025	Мельникова Н.П. Байдюк А.В. Агафонова Н.Л.